



Prot. n. 3383/II-10
del 24/05/2022

Ai Sigg. Genitori degli alunni
Al personale docente
Al Personale ATA
Alla DSGA
LORO SEDI
Agli atti
Al Sito Web

Oggetto: Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola. **Sciopero di per l'intera giornata del 30 maggio 2022** indetto da:

- **Flc Cgil, Fed.Cisl Fsur, Fed Uil scuola rua, Snals Confsal, Gilda Unams:** tutto il personale docente, ata ed educativo;
- **Sisa** – Sindacato Indipendente scuola e ambiente: tutto il personale docente, dirigente ed ATA, di ruolo e precario;
- **Anief:** personale docente, ATA ed educativo a tempo indeterminato e determinato;
- **Flp scuola:** tutto il personale docente, ATA ed educativo.

Il Dirigente Scolastico

Vista la nota del Ministero dell'Istruzione n. **0034605** del **20/05/2022** con cui il competente Ministero ha comunicato un'azione di **sciopero per l'intera giornata del 30 maggio 2022**

Visto che l'azione di sciopero interessa il servizio pubblico essenziale "Istruzione", di cui all'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni alle norme pattizie definite ai sensi dell'art. 2 della legge medesima, e dunque il diritto di sciopero va esercitato in osservanza delle regole e delle procedure fissate dalla richiamata normativa;

Visto l'art. 3, comma 4, dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, che recita: "In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma";

Considerato che il Dirigente Scolastico è tenuto ad attivare la procedura relativa alla comunicazione dello sciopero alle famiglie e agli alunni e ad assicurare, durante l'astensione, le prestazioni relative ai servizi pubblici essenziali così come individuati dalla stessa normativa che prevede, altresì, che le pubbliche amministrazioni *"sono tenute a rendere pubblico tempestivamente il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione"*;

Invita

il personale in indirizzo a dare comunicazione di adesione/non adesione allo sciopero o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo entro e non oltre le **ore 10.00 del 27/05/2022**, utilizzando l'apposito modulo allegato alla presente comunicazione che va inviato, debitamente compilato e firmato, via mail all'indirizzo PEO: naic8fl004@istruzione.it.

Si richiama quanto esplicitato nell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 2 dicembre 2020 e pubblicato nella G.U. del 12 gennaio 2021 e si sottolinea che l'eventuale comunicazione di adesione è efficace al fine della trattenuta ed è irrevocabile.

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, **si informano i genitori** che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati del regolare svolgimento delle lezioni o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.

La presente comunicazione è finalizzata soprattutto ad assicurare la garanzia di tutela dei minori.

Il Dirigente Scolastico

Dott. Luigi Moliterno

(Firma omessa ai sensi dell'art 3 del D.L.vo n°. 39 del 12/02/1993)